



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
ЯРОСЛАВСКИЙ КАРТОН

ИНН 7602022318, КПП 760201001, Р/С 40702810100410000032, в ФАКБ "Московский индустриальный банк" г. Ярославля
К/С 30101810100000000737, БИК 047888737

E-mail: karton@yarslavl.ru, www.karton.yarslavl.ru

150044, Ярославль, пр. Октября, 85, факс: (4852) 73-33-93, 73-92-55, тел.: (4852) 73-92-50, 73-30-73

Политика ООО «Ярославский Картон» в области управления цепочкой поставок

Организация, подписывающая настоящее заявление, продемонстрирует приверженность НСЛС на всех объектах и площадках, входящих в область применения системы, прямо выражает свое согласие не наносить вред репутации НСЛС, не подрывать доверие к ней и не быть связанной с незаконными лесозаготовками или торговлей незаконной древесиной, уничтожением охраняемых участков и редких видов, нарушением прав работников и затронутых, заинтересованных сторон, подтверждает приверженность к устойчивому развитию и принципам ESG

Руководство ООО «Ярославский Картон» берет на себя обязательство по внедрению и поддержанию системы управления цепочкой поставок в соответствии с требованиями стандартов Национальной системы лесной сертификации (далее НСЛС»), а также ее постоянному улучшению.

Руководство обязуется:

а) выделять соответствующие ресурсы для выполнения обязательств в отношении системы управления цепочкой поставок;

б) определять необходимые компетенции, необходимые для работников, влияющих на функционирование системы управления цепочкой поставок;

в) обеспечить квалификацию работников на основе соответствующего образования, подготовки и/или опыта;

г) распределять ответственность и полномочия для обеспечения соответствия системы управления цепочкой поставок требованиям НСЛС;

д) обеспечить доведение соответствующих требований по внедрению и поддержанию системы управления цепочкой поставок до сведения работников Организации, поставщиков и подрядчиков, участвующих в цепочке поставок.

е) анализировать систему управления цепочкой поставок с целью улучшения

ж) не чинить препятствий свободе объединения работников, выбора представителей трудового коллектива для представления интересов работников и ведения коллективных переговоров с работодателем;

з) не применять детский труд;

и) не использовать труд работников моложе установленного законодательством возраста и ограничений при приеме на работу;

к) предоставлять работникам равные возможности и права при трудоустройстве;

л) обеспечивать безопасность труда и охрану здоровья.

От имени организации:

Генеральный директор ООО «Ярославский Картон»

С.А. Кузьмин

«20» января 2026 г.